

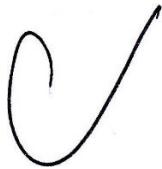


การประเมินความเสี่ยงต่อการ
รับสินบน
สถานีตำรวจภูธรคูเมือง
จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรคูเมือง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายใน องค์การ อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธร คูเมือง ที่ 021/2568 ลงวันที่ 18 มกราคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อ การรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานี ตำรวจภูธรคูเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการ รับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการ ปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(สมชัย โสภณปัญญาภรณ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรคูเมือง

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ
(1) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1.1การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงิน หรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อน เงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า 2 ขั้น	3	3	9 (สูง)
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน					
1	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูก ร้องเรียน เพื่อให้เงียบ	3	3	9 (สูง)
2	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณา ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือ โทษหนัก เป็นเบา หรือเว้นโทษ	3	3	9 (สูง)
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอกงบประมาณ ตาม วงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ ถูกต้องตาม ความเป็น จริง มีการเรียกรับเงิน จาก ผู้ปฏิบัติ	2	4	8 (สูง)
1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง					
1	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	3	4	12 (สูง)
2	จัดทำรายละเอียดเฉพาะ ของ งาน	กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการที่ เสนอ สินบน	3	4	12 (สูง)
	สัญญาและตรวจรับงาน	3 รายงานตรวจรับงาน เท็จ เพื่อแลก กับสินบน	3	4	12 (สูง)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ					
1	แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตาม ความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้อง ความต้องการมีการ เรียกรับผลประโยชน์	3	3	9 (สูง)
1.6 การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
1	คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญ และ/หรือต่อใบสำคัญ ประจำตัว คนต่างด้าว	เรียกรับสินบน หรือหา ผลประโยชน์ ในการ อำนวยความสะดวกใน การ ให้บริการ	3	3	9 (สูง)

(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	5	5	25 สูงมาก
3	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
4	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลงหรือไม่ส่ง ตัวกลับประเทศต้นทาง	4	5	20 สูงมาก

(3) งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร					
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	4	4	16 สูงมาก
2	การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	4	4	16 สูงมาก

(4) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา					
1	การจับกุมผู้กระทำความผิด ซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และ สิทธิ ของผู้ต้องหา ตามที่ กฎหมาย กำหนด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	20	20 สูงมาก
3	ควบคุมตัวส่งพนักงาน สอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	

(5) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
5.1 การอำนวยความสะดวกยุติธรรม					
1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการประกัน ตัว	4	20	20 สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรคูเมือง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารisk ต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนวยการ	1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า 2 ขั้น	9 (สูง)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอำนวยการ กำกับ การปฏิบัติหน้าเป็น ประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.
		1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
		1.การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	9 (สูง)	2.อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		2.ผลการตรวจสอบพบความผิด/พิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ	9 (สูง)	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ 1212/2568 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	4.กดดันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
		1.ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	8 (สูง)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด	1.มีการอำนวยการ กำกับ การปฏิบัติหน้าเป็น ประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่าง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ตามวงรอบการเบิกจ่าย			ช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	สมัคร		
		1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง			2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง		
		1.จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ	12 (สูง)	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	4.กดดันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกเดือน	สว.อก.
		2.จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	12 (สูง)	4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย	5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกเดือน	สว.อก.
		3.สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จเพื่อแลกกับสินบน	12 (สูง)	ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2568		ทุกเดือน	สว.อก.
		1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ						
		แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	9 (สูง)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ	ทุกเดือน	สว.อก.
		1.6 การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
		คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	9 (สูง)	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสมัคร	ทุกเดือน	สว.อก.
					3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง		

ท.	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2568 5.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข		
2	ป้องกันปราบปราม	2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
		1.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		2.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	25 สูงมาก	ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและ	ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		3.การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2568 4.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	3.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		4.การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	จรรยา	1.ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมายจรรยา	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 (สูงมาก)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		2.การออกไปสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 (สูงมาก)	ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ 1212/2568 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 3.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
4	สืบสวน	4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา						
		1.การจับกุมผู้กระทำ ความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		กล่าวหา และสิทธิ ของ ผู้ต้องหา ตามที่ กฎหมาย กำหนด			เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อเป็น ขวัญกำลังใจ ลด การทำผิด	ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ ใต้บังคับ		
		2.การ บันทึก จับกุม	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	20 สูง มาก	3.ใช้มาตรการ ควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตาม นัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2568	บัญชา แก้ไขปัญหา หนี้สิน จัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ 3.กวดขันความ ประพฤติและ ระเบียบวินัยตา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		3.ควบคุม ตัวส่ง พนักงาน สอบสวน	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	20 (สูง มาก)	4.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการ ทุจริตของ สภ.	มาตรการ และบันทึก ไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร 4.นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อ ควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
5	สอบสวน	5.1 การอำนวยความสะดวก						
		การทำ สำนวนใน คดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	20 (สูง มาก)	1.กำกับ ดูแลการ ปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตาม สายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียกรับ	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ 2.ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน)
		2.การยื่น คำร้องขอ ปล่อยตัว ชั่วคราว	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก การประกันตัว	20 สูง มาก	ช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน สอบถาม ปัญหา	3.ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน)

ที่	งาน	ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					3.ดูแลทุกซ์สุข ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด			
					4.ใช้มาตรการ ควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตาม นัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2568 5.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการ ทุจริตของ สภ.	4.กวดขันความ ประพฤติและ ระเบียบวินัยตา มาตรการ และบันทึก ไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อ ควบคุมแก้ไข		

พันตำรวจเอก



(สมชัย โสภณปัญญากรณ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรคูเมือง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรคูเมือง

ที่ 021/2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของ สถานีตำรวจภูธรคูเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรคูเมือง" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคูเมือง

1. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------|
| 1.1 ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรคูเมือง | เป็นประธานกรรมการ |
| 1.2 รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคูเมือง | เป็นกรรมการ |
| 1.3 รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรคูเมือง | เป็นกรรมการ |
| 1.4 รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรคูเมือง | เป็นกรรมการ |
| 1.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคูเมือง | เป็นกรรมการ |
| 1.6 สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรคูเมือง | เป็นกรรมการ |
| 1.7 สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรคูเมือง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่

1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคูเมือง ประจำปีงบประมาณ 2568

2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรคูเมือง

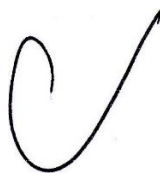
3) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรคูเมือง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

4) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรคูเมือง ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2568

พันตำรวจเอก



(สมชัย โสภณปัญญารักษ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรคูเมือง

